

## 社会福祉法人ゆうなの会 行動計画

女性が多く部署で能力発揮・キャリア形成できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和8年3月31日までの 2年間
2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性割合を35%以上にする。

<取組内容>

- 令和6年 7月～ 女性が活躍できる場の洗い出し
- 令和7年 4月～ 女性が活躍できる部署の確認、再編の検討

目標2：男女（勤続5年以上）の平均勤続年数を15年以上とする。

<取組内容>

- 令和6年 8月～ 管理職及び管理者へ育児・介護休業制度に関する調査の実施
- 令和6年 9月～ 管理職及び管理者へ育児・介護休業制度に関する研修会の実施
- 令和6年10月～ 全職員へ育児・介護休業制度に関する事項の周知