

社会福祉法人ゆうなの会 行動計画

女性が多く部署で能力発揮・キャリア形成できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和10年 3月31日までの 2年間

2. 当法人の課題

- (1) 女性の管理職に占める割合が若干低い。
- (2) 男性より女性の勤続年数が若干低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性の割合を35%以上にする。

<取組内容>

- 令和 7年 8月～ 研修ニーズの質問項目の洗い出し
- 令和 7年12月～ アンケート等の実施による研修ニーズの把握
- 令和 8年 1月～ 女性が活躍できる、管理職育成研修の実施

目標2：男女勤続の勤続年数を男性と同等の15年以上にする。

<取組内容>

- 令和 8年10月～ 管理職及び管理者へ育児・介護休業制度に関する調査の実施
- 令和 8年12月～ 管理職及び管理者へ育児・介護休業制度に関する研修会の実施
- 令和 9年 1月～ 全職員へ育児・介護休業制度に関する事項の周知