

公表日：2026年4月20日

管理職に占める女性労働者の割合
33.3%

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
正規職員	94.5%
パート・有期職員	74.5%
全労働者	74.9%

※対象期間 2025年4月～2026年3月

パート労働者については、実人員を基にした平均年間賃金を基に算出している。

採用した労働者に占める女性労働者の割合
50.0%

男女の平均継続勤務年数の差異
1年5ヶ月